آوای دریا
۲۲۴۳۷۳۴-۲۲۴۶۳۸۴

توزیع نفت با مشکل رو بروست

با سردی هوا و نیاز به سوخت جایگاههای توزیع سوخت شلوغ تر از همیشه شده اند . بنده از روستای بنوبند جهت دریافت سهمیه سوخت روستا آمده ام که مسئول جایگاه می گوید نمی توانیم بیشتر از مقدار تعیین شده نفت بفروشیم در حالیکه بنده نماینده خرید نفت برای روستاییان هستم ، در بقیه ایام سال این کار شدنی بود اما حالا که نیاز به نفت بیشتر شده تمام جایگاه های سوخت در بندرعباس حاضر نیستند بیشتر از سهمیه تعیین شده برای هر نفر ، سوخت بفروشند . دلیل این اقدام چیست ؟ **ابراهیمی**

ظروف یکبار مصرف غیر استاندارد

تازگیها ظروف یکبار مصرف غیراستانداردی به بازار آمده که بلافاصله می شکند و قدرت نگهداری مواد غذایی را ندارد ،بعضاً هم بوی تند مواد شیمیایی می هند . چرا مسئولان بهداشت به این مسئله رسیدگی و نظارت نمی کنند . سلامت شهروندان در خطر است . **رضایی**

گواهینامه های یکساله و سرگردانی افراد

سال قبل راهنمایی و رانندگی در اقدامی ضربتی اعلام کرد گواهینامه یکساله صادر می شود و صادر هم کرد حالا بعد از یکسال جهت تمدید گواهینامه به راهنمایی و رانندگی مراجعه کردم جهت تمدید و یا تعویض آن با ۵ساله اما پاسخگو نیستند و می گویند هنوز از تهران دستورالعملی نیامده است . **یك جوان**

آبگرفتگی خیابانها

باران رحمت الهی است و دوست داریم همیشه شاهد بارش رحمت الهی باشیم اما به چه قیمتی ؟ بعد از هر بارندگی ۲-۳ ساعته خیابانها آب گرفته و گل و لای به سر و روی شهروندان و رهگذران پاشیده می شود . رانندگان هم که اصلاً رعایت نمی کنند و با دیدن یک رهگذر به سرعت خود می افزایند در نتیجه آب و گل بیشتری بر رهگذران پاشیده می شود . بهتر است شهرداری نسبت به بهبود و وضعیت خیابانها اقدام کند . **حسینی**

مددجویان را دریابید

بنده مددجو قطع نخاعی هستم که تا بحال هیچ کمکی از سازمان بهزیستی شامل حالم نشده است و خانواده تمام مخارجم را تقبل کرده اند . بعد از ۲۰ سال به سراغ بهزیستی رفته و تقاضای یک ویلچر کرده ام که می گویند باید از ابتدا زیر پوشش سازمان قرار می گرفتی و ما نمی توانیم امکاناتی در اختیارت بگذاریم . چرا در هرمزگان کسی به فکر معلولان نیست ؟ **راهبر**

خدا بیامرزد "ناصر عبداللهی" را...

همیشه می گویند بعضی از افراد در زمان حیات و بعد از فوت هم باعث و بانی خیر می شوند که "عبداللهی" هنرمند بومی استان بعد از مرگش باعث شد قطعه هنرمندان در بهشت زهرای بندرعباس احداث شود تا از این پس هنرمندان هرمزگانی مانند سایر استانها مکانی جهت تدفین و برگزاری مراسم سالگردشان داشته باشند . **جوادی**

چهار اصل برای مدیریت موفق

✓ موضوع ترسیم هدف مسئولیتی اساسی است که بدون آن شما همچون خلبانی خواهید بود که یک خیر خوب و یک خبر بد را همزمان به مسافر می دهد ، خبر خوب اینکه هواپیما به ارتفاع مورد نظر رسیده و وضعیت عالیست ...

آیا در اصول خود صادق هستید و یا حاضرید بخاطر آنها بجنگید ؟

اگر داشتن مهارت مدیریتی آسان بود ، میزان ناکامی اینهمه بالا نبود . در کانادا از هر ده نفر مدیر ، مدت ۱۸ ماه اول مدیریت خود ، ٤ نفر به دلیل عدم موفقیت در انجام وظایف ، مدیریت خود را از دست می دهند ، یا بر کنار می شوند و یا اینکه داوطلبانه خود استعفا می دهند.

بنابراین اگر هدف دستیابی به سمت مدیریت باشد، باید کاری کرد تا این آمار ناامید کننده قرار نگرفت . آیا فکر می کنید واجد ذوق و استعداد های اولیه برای رهبری هستید ؟ اگر چه هر مدیری شیوه خاص مدیریت خود را دارد اما بسیاری از ویژگی ها نیز در مدیریت ثابت هستند . بنابراین به چهار ویژگی مدیران موفق توجه کنید :

بنیان محکم

این واقعیتی است که مدیران ضعیف خیلی زود اعتبار و وجهه خود را نزد کارمندانشان از دست می دهند . مدیران موفق آنانی هستند که از خود قاطعیت و شجاعت نشان می دهند .

اگر چه مدیران حق دارند از کارمندان کار و تعهد نسبت به انجام وظیفه را طلب کنند اما در ازای آن کارمندان نیز حق دارند از مدیران توقع داشته باشند تا زمینه را برای انجام وظیفه آنها فراهم کند و موانعی را که کارمندان را از انجام وظایف باز می دارد رفع نماید .

براستی اگر مدیر قادر به انجام این امر نباشد پس از چه کسی باید انتظار داشت؟ کارمندان عادی به ندرت قادر به رفع موانع و نیل به مقصود هستند و اغلب برای انجام امور به مدیران خود وابسته می باشند .

بعضی از مدیران از برخورد با آرای دیگران اجتناب می کنند ، گویی نیروی قوی حس قضاوت را در آنها خنثی کرده است . این ویژگی خاص مدیران ضعیف است که با همه چیز و همه کس موافقند و در همه امور با هر دو طرف قضیه توافق دارند .

موافق بودن با نظرات همه باعث آشکار نشدن اقتدار و توانایی شما و نیز از دست رفتن احترامتان خواهد شد. برای مدیر بودن ، باید اخلاقی قوی و جامعی داشت آیا در اصول خود صادق هستید و یا حاضرید بخاطر آنها بجنگید ؟

تصور کردن هدف

قایقی را با ۸ نفر پاروزن خسته تصور کنید . سر گروه در انتهای قایق بدون هیچ شور و اشتیاقی ، گهگاه فریاد می زند و دستور می دهد : پارو بزنید و اگر پارو نزنید به دریا پرتتان خواهم کرد . گروه که فاقد هر تصوری از مقصد است ، تنها پهنه ی بیکران دریا را می بینند و بانگ شلاق و فریاد گوشخراش سرگروه را می شنود .

حالا قایقی تصور کنید که سرگروه صمیمانه با گروه پاروزن خود مشغول همکاری است .

او به شدت در تلاش است تا همواره گروه خود به هدف مشترکی نایل آیند . بنابراین مشوقانه فریاد می زند : فقط ده مایل دیگر ، ما به زودی به سرزمینی زیبا خواهیم رسید ، پس محکم پارو بزنید ما موفق خواهیم شد . به نظر شما بین این دو سناریوی تخیلی چه فرقی وجود دارد ؟

سرگروه اول تصویر هدف را ارائه می کند . بدون داشتن فکر و تصوری روشن از هدف ، گروه برای رسیدن به آن تلاشی نخواهد کرد .

انسان زمانی کار را به بهترین نحو انجام خواهد داد و نیز از کار خود رضایت خواهد داشت که دارای یک هدف واقعی و در عین حال دارای پاداش عینی باشد ، آیا شما می توانید با ترسیم هدف ، اشتیاق و تعهد را در کارمندان خود ایجاد کنید ؟

موضوع ترسیم هدف مسئولیتی اساسی است که بدون آن شما همچون خلبانی خواهید بود که یک خیر خوب و یک خبر بد را همزمان به مسافر می دهد ، خبر خوب اینکه هواپیما به ارتفاع مورد نظر رسیده و وضعیت عالیست ، اما خبر بد اینکه نقشه پرواز را گم کرده اید و هیچ نمی دانید که به کجا می روید . مدیران موفق کارمندان را با اطمینان و پر انرژی به سوی هدف راهنمایی کرده و آنها را به هدف پیوند می دهند.

درک تنوع

مدیران موفق می دانند که قادر به تغییر دادن مردم نیستند ، بلکه آنها توان خود را بر شناخت و استفاده از بهترین ویژگی های شخصیتی افراد متمرکز می کنند و می دانند که هر کارمند تجربه های شخصی ، ارزشها ، امید ها ، تعصبات و نگرانی های خاص خود را دارد .

این تصور رئیس قدرت تغییر شخصیت افراد را به دلخواه خود دارد ، خود بینی و اشتباه است . در حالیکه

عدم درک تنوع شخصیتی و رفتاری افراد و اصرار بر یکسان انگاری توانایی ها و قابلیت های اشخاص ، باعث عدم رضایت و دلسردی کارکنان خواهد شد و نیز جاری کردن سیل انتقاد بر سر کارمندان حساس باعث ایجاد اضطراب و نگرانی خواهد شد . تکیه بر واقعیات، عاقلانه تر از سخت گیری است

بعضی از مدیران بر انجام اینکار اصرار دارند . مدیران توانا با توجه به این نکته که افراد شبیه یکدیگر نیستند ، سعی می کنند نیروها و توانایی های بلقوه افراد خود را به کار گیرند .

عدم درک تنوع شخصیتی و رفتاری افراد و اصرار بر یکسان انگاری توانایی ها و قابلیت های اشخاص ، باعث عدم رضایت و دلسردی کارکنان خواهد شد و نیز جاری کردن سیل انتقاد بر سر کارمندان حساس باعث ایجاد اضطراب و نگرانی خواهد شد . تکیه بر واقعیات، عاقلانه تر از سخت گیری است .

یک مدیر با هوش برای درک و شناخت راههای سوق دادن یک کارمند به کارکرد مناسب حوصله می کند و می داند که کدام کارمند به استقلال داخلی نیاز دارد و کدام کارمند نیز احتیاج دارد که تشویق و همایت شود .

او می داند چه وقت باید به صحبتهای کارمندان گوش داد و چه زمانی به یک گفتگوی جدی نیاز است . شناخت اولیه و درک صحیح از تنوع رفتاری کارمندان و بر خورد خاص مدیر با هر کارمند ، باعث افزایش احترام کارمندان نسبت به مدیر خواهد بود زیرا کارمندان احساس خواهند کرد که مدیرشان آنها را درک می کند و این امر یک اصل مهم در ایحاد و افزیش نیروی تولید ، صداقت در کار و رضایت شغلی است .

تعامل کارکنان

یکی از دلایل عمده ی لغزش مدیران تازه کار عدم توانایی آنان در شکل دادن روابط صحیح و قوی با دیگران است .

آماری را که در ابتدا ذکر کردیم به یاد بیاورید : ٤٠ درصد مدیران تازه کار ۱۸ ماه اول تصدی خود به طریقی از مدیریت برکنار می شوند.

به استناد مرکز مشاوره ای منچستر (۸۲ درصد از کل پاسخها) دلیل این نقص ، در خلق فضای همکاری با زیر دستان است . دلایل و ارتباط ضعیف با بالادستی و عدم درک انتظارات آنها .

این نکته مهمی است که دریابیم مدیریت ، یک مشغله ذهنی یا مطلوب درستی نیست ، بلکه یک مهارت انسانی توانایی انتخاب راه حل عاقلانه ، چالش و رعایت موفقعیت دیگران حتی در شرایطی است که برخورد آرا وجود دارد . مدیران موفق آنانی هستند که چگونگی اجتناب از ایجاد حالت تدافعی یا اضطراب و درگیری با زیر دستان و همپایگان را آموخته اند .

فرا گیری فنون و مهارتهای مذاکره موفق و تلاش دریافتن رموز موفقیت پایدار در ایجاد یک رابطه قوسی، منصفانه و دو جانبه به مدیران کمک خواهد کرد .

نقش رهبری در هنگام رسیدگی دقیق به امور نیز در مواقع فشار و ناامیدی کاملاً مشخص می شود ، اگر چه می توان از بروز مشکلات جلوگیری کرد اما می توان عکس العمل های خود را کنترل نمود .

مواقعی که اوضاع بر وفق مراد نیست آیا شما قادر به تغییر وضعیت خواهید بود یا فقط با تأسف خوردن زمان را از دست خواهید داد و با عصبانیت و عیبجویی پیوسته گله و شکوه خواهید کرد ؟

پس قبل از آنکه در پذیرش پست مدیریت تصمیم نهایی خود را بگیرید ، عاقلانه تر آن است که درمورد شرایط و ملزومات و اسباب مدیریت هستند اما اوضاع در حوزه ی مدیریتان بر وقف مراد نیست ، شاید وقت آن باشد که در خود بازنگری کنید . بدون تردید علاوه بر جرأت و شهامت داشتن ، درک صریح و واضح هدف ، شناخت درست ، تفاوت و تنوع احساسات و مهارتهای افراد و استفاده بهینه از آن شانس شما را برای موفقیت در کارتان افزایش می دهد .

ترجمه : کتایون پرتوی

طالع بینی

◆ فروردین:

در این روزها خریدن یک یادگاری گرانقیمت برای فردی که عمیقا دوستش دارید وسوسه کننده است ، ولی اطمینان پیدا کنید که در هنگام خرید دقت زیادی به خرج می دهید تا دقیقا همان چیزی را پیدا نمایید که در جستجوش هستید . شانس آشنایی با فردی جدید و برخورداری از ارتباطی طولانی مدت عایدتان می شود که اگر درست از آن استفاده کنید تا پایان هفته بسیاری از توقعات و خواسته های بزرگتان برآورده می شوند .

◆ اردیبهشت:

در این روزها زمانی که متوجه می شوید همسر یا عزیزتان مخفیانه در مسایل مالی شما دخالت کرده حیرت می کنید و گرچه چیزی برای پنهان کردن ندارید ولی مایل نیستید حتی عزیزترین فرد زندگی تان از اعتماد شما سوءاستفاده کند . در روزهای دوم و سوم موانع زندگی عاطفی تان شما را آزار می دهند ولی از روزهای پایان هفته با کنار گذاشتن لجاجت و یکدندگی و سرسختی می توانید بسیاری از مشکلات را کمرنگ نمایید.

◆ خرداد:

تجربیات جدید خوب هستند به شرط آن که با احتیاط آنها را امتحان نمایید . در این زمان ممکن است از ارتباطی روشنفکرانه رابطه ای عاطفی به وجود آید ولی اگر تلاشی مشترک و هماهنگ برای کمک به پیشرفت آن صورت ندهید آتش آن خیلی زود خاموش می شود . در روزهای پایانی این هفته قادرید حواستان را کاملاً روی وظایف و مسئوولیت های عاطفی تان متمرکز نمایید .

◆ تیر:

توجهی که در روزهای پایانی هفته از سوی یکی از ارادتمندان و دوستداران خاموش خود کسب می کنید دلچسب و خوشایند است ولی مایلید خیلی زود آن حالت بلاتکلیفی به سرآید . زمانی که احساس می کنید امکان دارد به سمت مسیر نادرست و غلط هدایت شوید فقط و فقط به ندای الهام و شهود درونی گوش فرا دهید .

◆ مرداد:

در روزهای دوم و سوم هفته مایلید از روی محبت و با مهربانی سر به سر اطرافیانتان بگذارید و با آنها شوخی کنید، اگر تصور می کنید که شخصی را با شوخی های بی غرض خود رنجانده و دلخور کرده اید خیلی زود اقدام به عذر خواهی کنید . در این زمان همسر یا عزیزتان حرف دلش را به شما می زند .

◆ شهریور:

در آغاز این هفته همه چیز همانطور که در ظاهر به نظر می رسند، جالب نیستند، پس در این زمان، قبل از دست زدن به هر کاری، صبر و حوصله به خرج دهید . در ارتباطات عشقی و عاطفی، نقش یک قهرمان محبوب را ایفا خواهید کرد و شما هستید که در نهایت تصمیمی مهم را به مرحله اجرا در می آورید .

◆ مهر:

اضافه کردن عنصری غیر معمول به زندگی عاطفی تان، باعث می شود که همسر یا عزیزتان روی ابرها به پرواز در آید . از روز چهارم تا هفتم مایلید اطلاعات بیشتری در مورد اطرافیان خود کسب کنید، ولی اگر با خجالت و کمرویی آنها مواجه شدید، بهتر است صبر و حوصله به خرج دهید تا زمان مناسب برای افشای حقایق بیشتر فرا برسد .

◆ آبان:

در آغاز هفته در هنگام اتخاذ یک تصمیم به تنهایی، زمانی دشوار و بغرنج را در پیش رو خواهید داشت، ولی با بهره گیری از عقل سلیم و شعور، این دوره بلاتکلیفی را به راحتی پشت سر خواهید گذاشت . در این روزها مواجهه و رویارویی با همسر یا دوست سابق، موجبات دلخوری و ناراحتی شما را به بار می آورد، ولی اگر با خودتان صادق و روراست باشید، دچار ندامت و پشیمانی نخواهید شد .

◆ آذر:

از روز چهارم تا هفتم در حین یادگیری مهارتهای جدید یا ثبت نام در کلاسهایی که برایتان جالب هستند، اوقات خوب و خوشی را در پیش رو خواهید داشت . در صورتی که متاهل هستید و وقت خیلی زیادی را با همسرتان در خانه سپری می کنید قطعا احساس کسالت و افسردگی بر شما مستولی می شود، پس از خانه بیرون بزنید، در سرگرمی های جمعی شرکت کنید .

◆ دی:

در هنگام گشت و گذار با دوستان، فرصت آشنایی با فردی جدید و ویژه در اختیارتان قرار می گیرد . در این روزها، حساس تر و آسیب پذیرتر از معمول خواهید بود، پس اگر همسر یا عزیزتان بابت خطایی غیرعمدی از شما عذرخواهی کرد، بهتر است پذیرای آن باشید .

◆ بهمن:

در آغاز هفته، آشنایی با افرادی که نقطه نظرات و عقایدی مشابه شما دارند، امکان ترقی در آینده را در اختیارتان قرار می دهد . ممکن است برای اثبات خودتان، لازم باشد که تلاش بیشتری به خرج دهید . در این چار چوب زمانی، آزادی برایتان اهمیت زیادی خواهد داشت .

◆ اسفند:

در آغاز این هفته ، دوستان و آشنایانی که تا چندی پیش اعصابتان را خورد می کردند، به شدت کمک حالتان خواهند بود، به شرط آن که مشتاقانه از آنها تقاضای کمک و همراهی کنید . متاهلان در این هفته ، فداکارو از خود گذشته هستند.

شماره : ۸۳۵۳
تاریخ : ۸۵/۱۰/۴

آگهی مناقصه عمومی نوبت اول

موضوع : خرید و نصب تجهیزات برج نور

باستناد ماده ۵ آیین نامه مالی شهرداریها بند ج ماده ۸۱ قانون محاسبات عمومی کشور ،شهرداری بندر خمیر در نظر دارد : در اجرای پروژه احداث مجموعه گردشگری حرای ابن سینا بندر خمیر نسبت خرید و نصب تجهیزات روشنایی مشتمل بر : ۸ دستگاه برج نور ۱۵ متری با شرایط و مشخصات ذیل با انعقاد قرار داد از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید . شایسته است پیشنهاد قیمت خود را حداکثر تا تاریخ ۸۵/۱۰۲۸ همراه با یک فقره رسید پرداخت وجه به حساب جاری ۹۰۱۳۶ شهرداری نزد بانک ملی بندر خمیر یا ضمانت نامه معتبر بانکی و یا چک تضمین شده و قابل وصول در یکی از بانک های موجود در بندر خمیر به مبلغ ۳۵۰۰۰۰۰۰ ریال در پاکت مهر شده به آدرس : هرمزگان – بندر خمیر –شهرداری بندر خمیر ارسال و یا به امور اداری شهرداری بندر خمیر تحویل و رسید دریافت دارید .

۱- نوع : حجم و مشخصات تجهیزات :

الف –خرید ۸ دستگاه برج نور ۱۵ متری با ۹پروژکتور ۴۰۰×IP۶۵۱ وات هلیم و سدیم با مشخصات : بدنه با مقطع ۱۰ ضلعی متشکل از دو قسمت ۶ متری و یک قسمت ۴ متری از ورق ۴ آهنی (ST۳۷)با پوشش گالوانیزه گرم و سیستم آسانسور دستی با گیر بکس VF۶۲ با ستاره ثابت و هد محرک و فنداسیون استاندارد برابر نقشه و مشخصات فنی و مهندسی و کلیه متعلقات شامل سیم بکسل نمره ۸ و ۶ مغر فولاد ،بسیج ، مهره و کرپی و سایر قطعات استاندارد تحویل در بندر خمیر هر دستگاه مقطوع ریال

ب) هزینه نصب هر دستگاه برج نور ۱۵ متری به ازای هر دستگاه مقطوع ریال

۲- کلیه کسورات قانونی مشمول خرید و با نصب بعهده فروشنده می باشد .

۳- مبلغ پیشنهادی مقطوع و به صورت زیر مرقوم فرمایید .

۴- محل تحویل کالا و تجهیزات به آدرس : استان هرمزگان – بندر خمیر – بلوار امام (ره) – شهرداری بنر خمیر می باشد .

۵- مدت زمان تحویل کالا و تجهیزات ونصب از روز عقد قرار داد به مدت ۳۰ روز می باشد .

۶- جهت اخذ هر گونه اطلاعات و جزئیات مورد نظر به شهرداری بندر خمیر مراجعه و یا با تلفن ۲۲۴۲-۰۷۶۳۳۲۲ امور فنی شهرداری تماس فرمایند .

۷- قیمت و شرایط پیشنهادی را طی یک نامه با مهر و امضا شرکت و خلاصه ای از سوابق کاری و اجرایی شرکت را طی یک پاکت جداگانه با امضاء و مهر شرکت تواماًتحویل نمایند .

۸- در هنگام ارائه جواب به شماره و تاریخ آگهی مناقصه اشاره شود .

۹- به پیشنهادهائی که فاقد رسید سپرده ، مبهم ، تحویل داده شده بعد از مهلت مقرر باشد ترتیب اثر داده نخواهد شد .

۱۰ – شهرداری در رد و قبول پیشنهاد مختار است .

۱۱- برندگان اول ،دوم و سوم مناقصه هر گاه پس از اعلام شهرداری ظرف مدت هفت روز نسبت به انعقاد قرار داد اقدام ننمایند به ترتیب سپرده آنها به نفع شهرداری ضبط خواهد شد .

۱۲- مبلغ پیمان ۳۵۰/۰۰۰/۰۰۰ریال(سیصد وپنجاه میلیون ریال) می باشد .

۱۳- کلیه هزینه آگهی نوبت اول و دوم مناقصه از برنده مناقصه اخذ می گردد .

۱۴- در تاریخ ۸۵/۱۰/۳۰ ساعت ۱۲ ظهر کلیه پیشنهادها در شهرداری با حضور اعضاء کمیسون عالی معاملات شهرداری مفتوح و قرائت خواهد شد .

شهرداری بندرخمیر